

Bộ quy tắc giá trị và đạo đức của Securitas



Hằng ngày, ở bất cứ đâu chúng ta làm việc, tất cả chúng ta đều tạo ra sự khác biệt bằng cách giữ an toàn cho tài sản và nhân lực của khách hàng. Mỗi người trong chúng ta có trách nhiệm đảm bảo không có điều gì gây ảnh hưởng đến cam kết của chúng ta đối với các giá trị cốt lõi - Sự liêm chính, cẩn mật và sẵn sàng giúp đỡ - hoặc Quy tắc về giá trị và đạo đức của Securitas. Những người quản lý ở Securitas còn mang trọng trách nêu gương tốt. Khi làm việc theo cách bền vững và tuân thủ, chúng ta có thể bảo vệ danh tiếng tốt và thương hiệu mạnh mẽ của mình. Nhắc đến sự bền vững, chúng ta cũng muốn trở thành công ty đầu ngành.

Chúng ta luôn nhấn mạnh tầm quan trọng của việc hình thành nền văn hóa mạnh mẽ và những giá trị cốt lõi để mang đến cho khách hàng đội ngũ tốt nhất trong ngành dịch vụ an ninh. Những nỗ lực này đã giúp công ty chúng ta trở thành công ty hàng đầu trong ngành hiện nay.

Các giá trị cốt lõi của chúng ta tạo dựng nền tảng cho toàn bộ công ty về tiêu chuẩn và trách nhiệm đạo đức cao. Những giá trị này định hướng cách làm việc cũng như cách chúng ta quản lý và vận hành các mối quan hệ khách hàng. Chúng bắt nguồn từ những năm 1950 song vẫn còn nguyên giá trị đến tận ngày nay.

Tại Securitas, tất cả chúng ta đều theo đuổi những gì đúng đắn liên quan đến khách hàng, nhân viên và xã hội. Nhờ có Quy tắc về giá trị và đạo đức của Securitas, ta sẽ nhận được hướng dẫn cần thiết về lĩnh vực này. Là nhân viên hoặc đối tác kinh doanh, bạn phải tuân theo Quy tắc này và các chính sách quan trọng khác để đảm bảo tuân thủ luật hiện hành cũng như các giá trị và nguyên tắc riêng của chúng ta.

Các giá trị mạnh mẽ vốn là chìa khóa cho hành trình thành công của chúng ta, và giờ đây chúng ta đã hình thành một mục đích song hành cùng những giá trị thực sự phản ánh vai trò quan trọng của Securitas trong xã hội: Chúng ta giúp thế giới trở nên an toàn hơn.

Chúng ta khuyến khích một môi trường cởi mở, và nếu bạn biết đến một tình huống hoặc hành động có thể/cấu thành hành vi vi phạm Quy tắc, pháp luật hoặc chính sách khác của Tập đoàn, trách nhiệm của bạn là báo cáo vấn đề này sớm nhất có thể. Việc không tuân thủ Quy tắc về giá trị và đạo đức của Securitas có thể không chỉ làm mất doanh thu, phát sinh hình phạt hoặc tiền phạt, mà còn gây khó khăn trong hoạt động tuyển dụng và tổn hại đến danh tiếng và thương hiệu của chúng ta.

Chính bạn tạo nên sự khác biệt trong đội ngũ Securitas tuyệt vời!

Stockholm, April 2020

Magnus Ahlqvist
President and CEO Securitas AB



Mục lục

Giới thiệu	6
Hãy cho chúng tôi biết	10
Mục đích và giá trị của chúng ta	14
Nhân quyền	16
Tuân thủ luật pháp và quy định của địa phương	18
Nhân viên	20
Điều khoản lao động và trả lương	21
Tự do liên kết	21
Sức khỏe và an toàn lao động	22
Lạm dụng rượu bia và/hoặc ma túy	22
Cơ hội đa dạng và bình đẳng	22
Quấy rối	23
Lao động trẻ em hoặc lao động ép buộc	24
Kết nối xã hội	24
Đạo đức kinh doanh	26
Cạnh tranh công bằng và chống độc quyền	27
Hối lộ và tham nhũng	28
Chiêu đãi, quà tặng, tiền thưởng và quyền góp	29
Rửa tiền và tài trợ khủng bố	30
Xung đột lợi ích	30
gian lận	31
Đóng góp chính trị, hoạt động chính trị và vận	
động hành lang	32
Làm việc với chính phủ	32
Nhà cung cấp của chúng ta	33
Thực hành kinh doanh	34
Thông tin mật	35
Thông tin nội bộ	35
Quyền riêng tư và bảo vệ dữ liệu	36
Bảo vệ tài sản và tài nguyên của securitas	37
Quản lý thuế	38
Báo cáo và hồ sơ	39
Môi trường	40
Trách nhiệm xã hội của chúng ta	42
Tham gia vào cộng đồng	43
Bảo trợ	43
Áp dụng và tuân thủ	44

Giới thiệu

LÝ DO CHÚNG TA LẬP RA BỘ QUY TẮC GIÁ TRỊ VÀ ĐẠO ĐỨC CỦA SECURITAS

Tại Securitas, chúng ta chú trọng mạnh mẽ vào đạo đức, tính chính trực và sự tuân thủ. Chúng ta muốn trở thành một công dân doanh nghiệp gương mẫu đồng thời là đối tác mạnh mẽ và đáng tin cậy cho các cổ đông, khách hàng, nhân viên và các bên liên quan khác. Securitas cam kết mạnh mẽ về việc giữ vững các tiêu chuẩn kinh doanh đạo đức cao nhất cũng như tuân thủ luật pháp, các quy tắc và quy định.

Việc duy trì các tiêu chuẩn đạo đức cao và giữ vững các giá trị chung của chúng ta là một phần quan trọng trong tất cả các hoạt động của Securitas và hình thành nên nền tảng để các khách hàng, nhân viên, cổ đông và những bên có liên quan khác đặt niềm tin vào Securitas. Các nguyên tắc này cũng đóng một vai trò quan trọng trong việc duy trì giá trị mạnh mẽ của nhãn hiệu Securitas và trong việc thúc đẩy sự bền vững và tăng trưởng lâu dài cho hoạt động kinh doanh toàn cầu của chúng ta.

Bộ quy tắc giá trị và đạo đức của Securitas (Bộ quy tắc) là một trong những chính sách tập đoàn quan trọng của Securitas và là kim chỉ nam cho cách thức chúng ta được kỳ vọng sẽ hành động, với cả danh nghĩa cá nhân và tập thể, trong công việc hàng ngày.

Mặc dù đưa ra hướng dẫn cho chúng ta về cách thức hành động một cách có đạo đức và tuân thủ, Bộ quy tắc vẫn không thể bao gồm mọi tình huống có thể phát sinh trong hoạt động kinh doanh toàn cầu hàng ngày của Securitas. Do đó, mỗi nhân viên và đối tác kinh doanh có trách nhiệm sử dụng sự phán đoán hợp lý của mình và hành động phù hợp với các giá trị của chúng ta. Để bổ sung cho Bộ quy tắc, chúng ta cũng có thêm các chính sách và hướng dẫn chi tiết khác.

BỘ QUY TẮC ÁP DỤNG CHO TẤT CẢ MỌI NGƯỜI

Nhân viên của chúng ta phải được hướng dẫn bởi các giá trị cốt lõi – Chính trực, Chăm mật và Sẵn sàng giúp đỡ – luôn trung thành, có đạo đức và trung thực, chính trực và đối xử với người khác một cách có phẩm giá, cũng như tôn trọng và tuân thủ chính sách của chúng ta và pháp luật. Điều này đặc biệt quan trọng vì chúng ta là một công ty dịch vụ trong ngành an ninh, khách hàng và những người khác đặt niềm tin vào chúng ta để giúp họ bảo vệ con người và tài sản của họ.

Trách nhiệm của Securitas với tư cách một công ty cũng như tất cả các nhân viên, thành viên ban giám đốc và cán bộ của Securitas là hiểu và tuân thủ Bộ quy tắc. Securitas cũng mong tất cả các đối tác kinh doanh - bao gồm các đối tác liên doanh, nhà cung cấp và nhà thầu phụ - đều tuân thủ các nguyên tắc của Bộ quy tắc.

Người quản lý của chúng ta có trách nhiệm đảm bảo rằng các nhóm của họ nắm được Bộ quy tắc và các chính sách khác. Mỗi nhân viên cũng phải nhận thức và tuân theo Bộ quy tắc cũng như tất cả các chính sách có liên quan và đặt câu hỏi nếu có điều gì đó không rõ ràng.

**ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?**

Bạn có trách nhiệm hiểu và tuân thủ Bộ quy tắc và các chính sách có liên quan khác, sử dụng sự phán đoán hợp lý và hành động phù hợp với các giá trị của chúng ta cũng như tìm kiếm lời khuyên từ người đứng đầu bộ phận tuân thủ tại địa phương nếu có điều gì đó không rõ ràng. Nếu bạn nhận được hướng dẫn hoặc được yêu cầu làm điều gì đó đi ngược lại các giá trị, Bộ quy tắc hoặc các chính sách khác của chúng ta, bạn phải báo cáo điều đó càng sớm càng tốt.



Hãy cho chúng tôi biết



Nếu gặp phải tình huống khiến bạn thấy không thoải mái khi xét về quan điểm đạo đức, hoặc khi bạn cảm thấy rằng các giá trị của Securitas đang bị đe dọa hoặc bị xâm phạm, bạn có nghĩa vụ trình bày quan điểm của chính mình. Việc nhận hướng dẫn từ nhân viên cao cấp hơn hoặc người quản lý không thay đổi điều đó.

Nếu bạn là nhân viên, giám đốc, cán bộ hoặc đối tác kinh doanh muốn báo cáo vi phạm Bộ quy tắc, bạn nên thông báo cho người quản lý của mình và đại diện từ bộ phận Nhân sự hoặc Pháp lý. Nếu bạn cảm thấy khó đưa ra vấn đề tại địa phương, nếu vấn đề được báo cáo không được giải quyết hoặc nếu cáo buộc có tính chất nghiêm trọng hoặc nhạy cảm, bạn nên báo cáo thông qua một trong các kênh sau:

ĐƯỜNG DÂY CHÍNH TRỰC CỦA SECURITAS

Website:

www.securitasintegrity.com (ngoại trừ Hoa Kỳ, Canada và Mexico), (Hoa Kỳ) và
www.securitashotline.ca (Canada),
www.lineadealerta.com.mx (Mexico)

Điện thoại:

xem website để biết số điện thoại địa phương

Email:

integrity@securitas.com

Bưu điện:

Cán bộ về tính bền vững của tập đoàn
Securitas AB
P. O. Box 12307
SE-102 28 Stockholm'
Thụy Điển

Mô tả chi tiết hơn về quy trình báo cáo, mục đích và tác dụng của nó có thể được tìm thấy trong Chính sách báo cáo chính trực của Securitas.

Mọi báo cáo sẽ được điều tra. Trong phạm vi hợp lý và pháp lý có thể, thông tin mà nhân viên cung cấp sẽ được xử lý bí mật và không nhân viên nào bị phân biệt đối xử vì đã báo cáo có thiện chí những vấn đề được coi là có thể vi phạm Bộ quy tắc. Nhân viên đưa ra báo cáo đó sẽ nhận được phản hồi thích hợp. Bất cứ ai trả thù nhân viên có thiện chí báo cáo trường hợp không tuân thủ sẽ bị xử lý kỷ luật.

Securitas thường xuyên giám sát sự tuân thủ Bộ quy tắc, sử dụng thông tin được báo cáo qua các kênh khác nhau sẵn có.

Những hành động không nhất quán với Bộ quy tắc phải được sửa chữa sớm nhất có thể và nhân viên vi phạm Bộ quy tắc phải chịu xử lý kỷ luật lên đến và bao gồm cho thôi việc.

Nếu hành vi vi phạm Bộ quy tắc dẫn đến phạm tội có thể bị luật pháp trừng phạt, Securitas có thể thông báo cho cơ quan có thẩm quyền về các hành vi vi phạm đó.



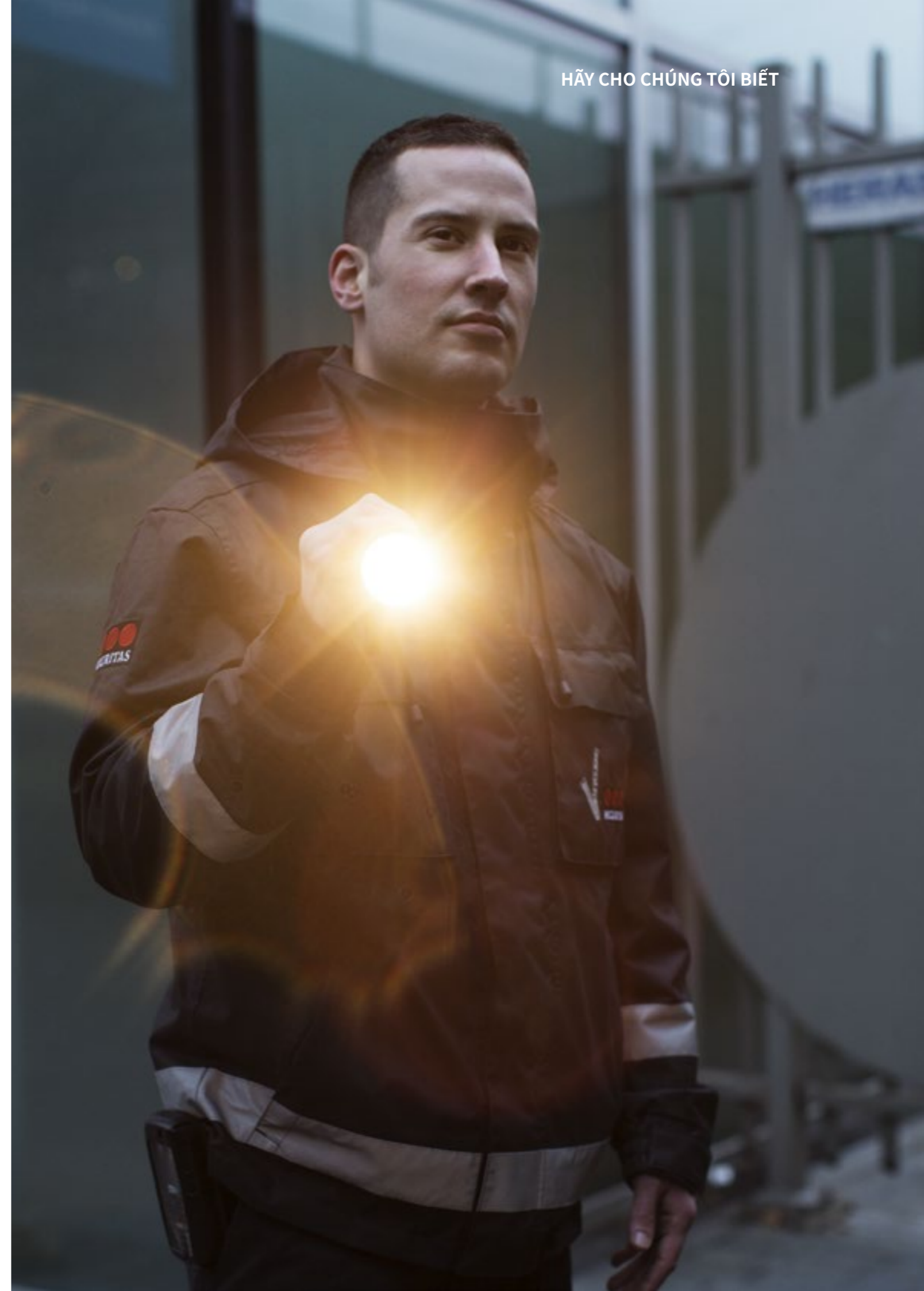
ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Nếu bạn gặp phải một tình huống hoặc hành động mà bạn cho là đi ngược lại các giá trị của chúng ta, chẳng hạn như thông tin về các sự cố do hành động sai trái hoặc không tuân thủ Bộ quy tắc, luật pháp hoặc chính sách khác của Tập đoàn, hãy báo cáo điều này càng sớm càng tốt. Bạn sẽ không bị trả đũa hay nhận hậu quả tiêu cực khác khi báo cáo có thiện chí.



TÌM HIỂU THÊM:

Chính sách báo cáo chính trực của Securitas



Mục đích và giá trị của chúng ta

WE

Tất cả mọi người ở Securitas đều hướng tới những giá trị mạnh mẽ.

Chính trực · Cẩn mật · Sẵn sàng giúp đỡ

HELP

Thân thiện, tinh thần phục vụ và chung tay.

MAKE

Tận dụng kiến thức và hoạt động cung cấp dịch vụ hiện có của chúng ta.

YOUR

Mang tính cá nhân, bất kể bạn là cá nhân hay tập đoàn lớn.

WORLD

Kết nối xã hội, dù bạn ở đâu cũng xứng đáng có môi trường an toàn.

A SAFER PLACE

Sự an tâm, kinh doanh liên tục và chất lượng sống.

Mục đích của Securitas với vai trò một công ty:

GIÚP THẾ GIỚI CỦA BẠN TRỞ NÊN AN TOÀN HƠN

Mục đích nhắc nhở chúng ta rằng, mỗi ngày khi đi làm, chúng ta đang đóng góp cho một điều gì đó to lớn hơn – mục đích chính là lý do chúng ta tồn tại. Mục đích của chúng ta là cốt lõi của chiến lược và sẽ giúp tạo ra giá trị cho chúng ta. Mục đích đó sẽ giúp chúng ta duy trì tăng trưởng có lợi nhuận, bắt kịp đà vận động của một thế giới thay đổi nhanh chóng và làm sâu sắc thêm mối quan hệ của chúng ta với các bên liên quan.

Hoạt động của chúng ta dựa trên ba giá trị cốt lõi: Chính trực, Cẩn mật và Sẵn sàng giúp đỡ

CHÍNH TRỰC

Chính trực có nghĩa là trung thực và hành động một cách có đạo đức. Securitas không thỏa hiệp trong các yêu cầu về tính chính trực và trung thực. Chúng tôi nhấn mạnh quyền của nhân viên trong việc công khai bày tỏ ý kiến cũng như nghĩa vụ của họ về việc báo cáo các hành vi không chính đáng và các thông tin liên quan khác mà không gặp phải nguy cơ bị trả đũa.

CẨN MẬT

Cẩn mật có nghĩa là chủ động chú ý. Nhân viên phải chu đáo và sẵn sàng quan sát, lắng nghe và đánh giá để bảo vệ cơ ngơi và tài sản của khách hàng cũng như các giá trị và đạo đức mà Securitas thể hiện.

SẴN SÀNG GIÚP ĐỠ

Sẵn sàng giúp đỡ nghĩa là hướng đến dịch vụ và hỗ trợ cho khách hàng, đồng nghiệp và những người khác nếu họ cần, bất cứ khi nào.

HỘP CÔNG CỤ

Mô hình quản lý của Securitas, Hộp công cụ, được sử dụng để truyền bá văn hóa doanh nghiệp của công ty và tạo ra một nền tảng chung thông qua các giá trị của chúng ta. Tất cả nhân viên được kỳ vọng sẽ chịu trách nhiệm với khách hàng và hoạt động cũng như với các giá trị chung của chúng ta.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn đóng một phần quan trọng trong việc đảm bảo chúng ta cùng nhau hoàn thành mục đích – bạn tạo ra sự khác biệt.

Nhân quyền



Tôn trọng nhân quyền là vấn đề sống còn đối với Securitas và đối với cách chúng ta tiến hành công việc hàng ngày. Securitas ủng hộ và tôn trọng các quyền cơ bản của con người được nêu trong Tuyên ngôn quốc tế nhân quyền và các Nguyên tắc hướng dẫn về kinh doanh và nhân quyền của Liên Hợp Quốc (bao gồm cả những điều được thể hiện trong Bộ luật nhân quyền quốc tế) và nhận ra trách nhiệm của chúng ta trong việc thúc đẩy và tuân thủ những quyền đó khi tiến hành kinh doanh toàn cầu.

Securitas là một bên ký kết của Hiệp ước toàn cầu Liên Hợp Quốc và chúng ta hỗ trợ các Mục tiêu phát triển bền vững của Liên Hợp Quốc (SDG), cân nhắc các SDG có liên quan trong công việc chiến lược và hoạt động hàng ngày của mình.

Cùng với Chính sách về con người và sự đa dạng của Securitas và Chính sách nhân quyền của Securitas, Bộ quy tắc cho thấy cam kết của chúng ta trong việc tôn trọng nhân quyền. Là một công ty an ninh, chúng ta nhận thấy rằng chúng ta phải đánh giá cẩn thận các rủi ro tiềm ẩn về vi phạm nhân quyền thông qua các dịch vụ mà chúng ta, các đối tác liên doanh, nhà cung cấp và nhà thầu phụ của chúng ta cung cấp.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn phải đối xử với đồng nghiệp và những người bạn đã liên hệ với tư cách là đại diện của Securitas bằng sự tôn trọng và nhân phẩm.



TÌM HIỂU THÊM:

Chính sách nhân quyền của Tập đoàn Securitas và Chính sách về con người và sự đa dạng của Tập đoàn Securitas

Tuân thủ luật pháp và quy định của địa phương



Securitas là một công ty toàn cầu. Tất cả các nhân viên và đối tác kinh doanh phải luôn tuân thủ luật pháp, quy tắc và quy định của các quốc gia nơi chúng ta hoạt động. Bộ quy tắc thể hiện nền tảng và cần được tuân thủ trong tất cả các hoạt động của Securitas, ngay cả khi Bộ quy tắc nghiêm ngặt hơn cả luật pháp địa phương.

Pháp nhân Securitas tại địa phương có thể điều chỉnh và áp dụng các nguyên tắc nghiêm ngặt hơn hoặc chi tiết hơn những nguyên tắc được quy định trong Bộ quy tắc. Nếu được ban hành, các quy tắc tại địa phương sẽ áp dụng bổ sung cho Bộ quy tắc.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn phải luôn tuân thủ tất cả các luật, quy tắc, quy định và chính sách có liên quan.

Nhân viên



Securitas là một công ty vì con người và nhân sự trong công ty là tài sản lớn nhất của chúng ta.

Securitas muốn được biết đến là công ty có những nhân viên sống với mục đích và giá trị chung của Securitas đồng thời cảm thấy tự hào và đam mê về Securitas. Securitas tin vào sự đa dạng và hướng đến trở thành một chủ sử dụng lao động vững chắc, đáng tin cậy và ổn định, thúc đẩy các mối quan hệ dựa trên nhân phẩm và sự tôn trọng lẫn nhau.

Chúng ta tin tưởng mạnh mẽ vào mối liên hệ giữa năng lực của nhân viên và kết quả chúng ta đạt được. Chúng ta muốn thu hút và giữ chân những người chung quan điểm về giá trị và có thể cung cấp dịch vụ khách hàng tốt nhất trên thị trường. Để đạt được điều đó, Securitas phấn đấu trở thành một chủ sử dụng lao động hấp dẫn, cung cấp điều kiện làm việc tốt, mức lương công bằng và cơ hội để phát triển cá nhân. Những người quản lý ở tất cả các cấp đều có trách nhiệm đặc biệt trong việc lãnh đạo bằng cách làm gương.



TÌM HIỂU THÊM::

Chính sách về con người và sự đa dạng của Tập đoàn Securitas

Điều khoản lao động và trả lương

Securitas công nhận tầm quan trọng của mức lương công bằng, giờ làm việc và quyền lợi hợp lý. Chúng ta phấn đấu nâng mức lương và quyền lợi đến mức độ đạt hoặc vượt tiêu chuẩn ngành tối thiểu hoặc luật pháp quốc gia. Tiền lương phải được trả thường xuyên và đúng hạn. Giờ làm việc và các điều khoản việc làm khác phải tuân thủ theo luật pháp địa phương và các tiêu chuẩn trong ngành. Thông tin về lương và quyền lợi, cũng như các điều khoản lao động khác sẽ được thông báo rõ ràng tới mỗi nhân viên.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn có quyền tuân theo các điều khoản và điều kiện tuân thủ luật pháp tại địa phương và các tiêu chuẩn trong ngành. Bạn có trách nhiệm hiểu các điều kiện lao động của chính mình và thắc mắc nếu có điều gì không rõ ràng.

Tự do liên kết

Securitas tôn trọng quyền của tất cả nhân viên muốn hoặc không muốn được đại diện bởi một tổ chức công đoàn cho mục đích thỏa ước tập thể và để hình thành và tham gia tổ chức công đoàn hoặc hiệp hội công nhân mà họ lựa chọn phù hợp với luật pháp và quy tắc của địa phương. Điều này bao gồm tôn trọng quyền tự do tập hợp và liên kết hòa bình. Bạn sẽ không bị quấy rối hoặc trả đũa vì đã thực hiện các quyền này.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn có quyền quyết định có hoặc không được đại diện bởi một tổ chức công đoàn hoặc hiệp hội công nhân, hoặc thành lập hay gia nhập tổ chức công đoàn hoặc hiệp hội công nhân.

Sức khỏe và an toàn lao động

Securitas công nhận tầm quan trọng của việc mang đến một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh và thực hiện tất cả các bước hợp lý để ngăn ngừa tai nạn và thương tích, cũng như hỗ trợ các biện pháp tăng cường sức khỏe và phúc lợi. Phải thực hiện đánh giá rủi ro để xác định và khoanh vùng các mối nguy hiểm về an toàn đồng thời nhân viên phải được đào tạo, hướng dẫn và trang bị phù hợp với nhiệm vụ.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn có quyền làm việc trong một môi trường an toàn và bạn có trách nhiệm giúp tạo ra môi trường đó. Bạn phải luôn tuân thủ tất cả các chính sách, quy tắc và quy định về sức khỏe và an toàn tại địa phương. Bạn cũng phải báo cáo các vấn đề cũng như rủi ro về sức khỏe và an toàn cho người quản lý của mình hoặc người đại diện về sức khỏe và an toàn.

7.4 Lạm dụng rượu bia và/hoặc ma túy

Điều quan trọng đối với Securitas là tất cả nhân viên đều “phù hợp với công việc” và không có bất kỳ tác động bất lợi nào do sử dụng rượu bia hoặc ma túy khi làm việc. Securitas phấn đấu vì một nơi làm việc không có rượu bia và ma túy.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn phải kiểm chế mọi hoạt động sử dụng rượu bia và/hoặc ma túy có thể ảnh hưởng đến công việc của bạn.

Cơ hội đa dạng và bình đẳng

Securitas là một chủ sử dụng lao động mang đến cơ hội bình đẳng và tất cả các nhân viên đều được đối xử cũng như đối xử với người khác một cách công bằng và bình đẳng, không có bất kỳ loại phân biệt đối xử nào. Chúng ta tin rằng sự đa dạng và hòa nhập sẽ tạo thành nền tảng cho sự đổi mới và sáng tạo và các nhóm đa dạng sẽ đóng góp vào thành công và tăng trưởng bền vững lâu dài của chúng ta.

Tất cả nhân viên ở Securitas và đặc biệt là các nhà quản lý ở tất cả các cấp có trách nhiệm tạo ra một môi trường nơi mọi người đều cảm thấy gắn kết với công việc và được công nhận thành tích của mình đồng thời là nơi nhân viên hỗ trợ lẫn nhau và hợp tác thay vì cạnh tranh.

Nghiêm cấm phân biệt đối xử trong tuyển dụng, đãi ngộ, đào tạo, thăng tiến, chấm dứt lao động hoặc hưu trí dựa trên chủng tộc, dân tộc hoặc nguồn gốc quốc gia, tôn giáo, giới tính, xu hướng giới tính, tình trạng cha mẹ hoặc hôn nhân, khuyết tật hoặc các đặc điểm phân biệt khác được luật và quy định hiện hành bảo vệ.

Mọi quyết định tuyển dụng chỉ dựa trên cơ sở năng lực, kinh nghiệm, hành vi, thành tích lao động và tiềm năng thể hiện liên quan đến nhu cầu của công việc của mỗi cá nhân.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn sẽ được làm việc trong một môi trường cởi mở và đa dạng, đồng thời có trách nhiệm đóng góp để tạo nên một nơi làm việc đa dạng cũng như đối xử với các đồng nghiệp bằng sự tôn trọng và nhân phẩm.



TÌM HIỂU THÊM::

Chính sách về con người và sự đa dạng của Tập đoàn Securitas

Quấy rối

Tất cả nhân viên cần được đối xử và đối xử với người khác bằng nhân phẩm và sự tôn trọng. Securitas khuyến khích một môi trường làm việc hiệu quả và không dung thứ cho bất kỳ hình thức nào của hành vi đe dọa, quấy rối, bắt nạt, lạm dụng hoặc trả thù, bao gồm cả quấy rối tình dục, bằng lời nói, thể chất hoặc tâm lý.

ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?
 Bạn sẽ được làm việc trong một môi trường mà bạn cảm thấy được tôn trọng và không bị quấy rối. Bạn phải đối xử với khách hàng, đồng nghiệp và những người bạn tiếp xúc với tư cách là đại diện của Securitas bằng sự tôn trọng và nhân phẩm.

TÌM HIỂU THÊM::
 Chính sách về con người và sự đa dạng của tập đoàn Securitas

ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?
 Bạn có quyền tự do bày tỏ ý kiến của mình nhưng phải bảo vệ thông tin bí mật hoặc nhạy cảm về Securitas và khách hàng của chúng ta. Nếu bạn đang hoạt động trên phương tiện xã hội, bạn nên hành động theo các giá trị và chính sách của Securitas.

TÌM HIỂU THÊM::
 Chính sách truyền thông và thương hiệu của Securitas

Lao động trẻ em hoặc lao động ép buộc

Securitas không tuyển dụng hay chấp nhận bất kỳ hình thức lao động trẻ em, lao động ép buộc hay lao động ràng buộc nợ nào.

ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?
 Bạn phải tuân thủ luật pháp, quy định và yêu cầu giấy phép liên quan đến độ tuổi tối thiểu tại địa phương.
 Bạn không bao giờ phải từ bỏ hộ chiếu, giấy tờ tùy thân hoặc giấy phép làm việc như một điều kiện để làm việc.

Kết nối xã hội

Securitas tôn trọng quyền tự do ngôn luận và tự do thể hiện ý kiến của cá nhân. Tuy nhiên, chỉ các nhân viên được chỉ định rõ ràng được ủy quyền phát ngôn công khai thay mặt cho Securitas. Các nhân viên và đối tác kinh doanh tham gia vào các hoạt động trên phương tiện xã hội thể hiện sự liên kết hoặc đề cập đến Securitas phải cư xử một cách nhất quán với các giá trị và chính sách của Securitas.

Thông tin bí mật và nhạy cảm về Securitas, khách hàng hoặc trang của khách hàng – ví dụ: tên khách hàng, địa điểm, thiết bị, đồng nghiệp, lịch trình, dịch vụ được cung cấp và phương tiện – sẽ không bao giờ được tiết lộ.



Đạo đức kinh doanh

Securitas nhấn mạnh sự trung thực, chính trực, công bằng đồng thời cam kết mạnh mẽ giữ vững và thúc đẩy các tiêu chuẩn đạo đức kinh doanh cao nhất trong mọi khía cạnh của doanh nghiệp chúng ta.

Là một đơn vị đầu ngành, Securitas có các trách nhiệm ảnh hưởng sâu rộng đến các quốc gia và cộng đồng nơi chúng ta hoạt động. Chúng ta thực hiện bốn phận công dân doanh nghiệp gương mẫu và tuân thủ luật pháp và quy định ở các quốc gia chúng ta hoạt động. Securitas cũng có trách nhiệm thúc đẩy sự phát triển toàn bộ ngành an ninh. Bằng cách hợp tác với các tổ chức thương mại, liên đoàn, cơ quan công quyền và cơ quan hành pháp, Securitas giúp phát triển các dịch vụ và thị trường nói chung với mục tiêu nâng cao tiêu chuẩn và mức lương trong ngành.

8.1 Cạnh tranh công bằng và chống độc quyền

Securitas tin tưởng vào thương mại công bằng và cạnh tranh trung thực, dựa trên sự chính trực, chất lượng sản phẩm, giá cả và dịch vụ khách hàng. Mặc dù bạn, với tư cách là đại diện của Securitas, có thể tham gia các hiệp hội để thúc đẩy ngành, nhưng bạn tuyệt đối không được thảo luận hoặc ký kết thỏa thuận với các đối thủ về giá cả, thị phần hoặc các hoạt động bất hợp pháp tương tự. Chúng ta cam kết tôn trọng tất cả các luật và quy định hiện hành thúc đẩy cạnh tranh công bằng.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn không được phép thảo luận hoặc đồng ý với các đối thủ về giá cả, thị phần hoặc vấn đề tương tự và bạn phải luôn tuân thủ tất cả các luật và quy định liên quan về cạnh tranh công bằng.



TÌM HIỂU THÊM::

Chính sách tuân thủ luật cạnh tranh của Securitas

Hối lộ và tham nhũng

Securitas phấn đấu cung cấp các dịch vụ tốt nhất có thể hướng đến nhu cầu cụ thể của khách hàng và chúng ta mong được chọn là nhà cung cấp dịch vụ an ninh một cách xứng đáng, trong môi trường cạnh tranh tự do và công bằng.

Chúng ta tin rằng tham nhũng làm suy yếu hoạt động kinh doanh hợp pháp, bóp méo cạnh tranh và mang lại rủi ro nghiêm trọng cho thương hiệu và uy tín của chúng ta.

Securitas sẽ không khoan dung đối với tất cả các hình thức hối lộ và tham nhũng, và không bao giờ cung cấp, gạ gẫm hoặc nhận hối lộ, các lợi thế khác, các khoản thanh toán “bôi trơn” hoặc thanh toán bất hợp pháp khác để có được hoặc duy trì kinh doanh. Hối lộ bao gồm tất cả các lợi thế tài chính hoặc lợi ích khác được đưa ra, hứa hẹn, đề nghị, chấp nhận, yêu cầu hoặc nhận được với ý định thực hiện một hoạt động cụ thể.

Tất cả các giao dịch kinh doanh phải hợp pháp và được thực hiện vì lợi ích cao nhất của Securitas. Chúng ta chỉ thực hiện hoạt động kinh doanh với các đối tác kinh doanh đáng tôn trọng tham gia vào các hoạt động kinh doanh hợp pháp và có nguồn ngân sách hợp pháp.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn có trách nhiệm hiểu và tuân thủ các chính sách của Securitas liên quan đến hối lộ và tham nhũng. Bạn không được đưa, gạ gẫm hay nhận hối lộ, các lợi thế khác, các khoản thanh toán “bôi trơn” hoặc thanh toán phi pháp khác để nhận được hoặc duy trì công việc kinh doanh. Bạn cũng không được cho phép người khác tham gia hối lộ hoặc tham nhũng thay mặt bạn.



TÌM HIỂU THÊM::

Chính sách chống hối lộ và chống tham nhũng của Securitas

Chiêu đãi, quà tặng, tiền thưởng và quyên góp

Securitas phải duy trì cũng như được coi là chuyên nghiệp và độc lập trong hoạt động tương tác với các đối tác kinh doanh của mình. Các hoạt động mua bán phải được xử lý với tính chính trực cao nhất. Các nhân viên và đối tác kinh doanh không được đưa hay nhận bất kỳ quà tặng, tiền thưởng hay chiêu đãi nào có thể ảnh hưởng đến giao dịch kinh doanh hoặc việc ra quyết định của nhân viên, đối tác kinh doanh hoặc khách hàng. Quà tặng có giá trị nhỏ đôi khi là một phần của văn hóa kinh doanh địa phương và có thể được chấp nhận, miễn là chúng phù hợp với các giá trị và chính sách của chúng ta và được cho phép theo luật pháp, quy tắc và quy định của địa phương.

Pháp nhân Securitas tại địa phương được kỳ vọng sẽ áp dụng hướng dẫn và nguyên tắc chi tiết hơn về những gì được chấp nhận ở cấp địa phương, tuân thủ pháp luật hiện hành và Bộ quy tắc.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn có trách nhiệm hiểu và tuân thủ các chính sách và nguyên tắc của Securitas liên quan đến chiêu đãi, quà tặng, tiền thưởng và quyên góp. Điều quan trọng nữa là bạn cần biết về các chính sách của khách hàng về chiêu đãi và quà tặng. Bạn không được đưa hay nhận bất kỳ quà tặng, tiền thưởng hay chiêu đãi nào có thể ảnh hưởng đến giao dịch kinh doanh hoặc việc ra quyết định của ai đó.



TÌM HIỂU THÊM::

Chính sách chống tham nhũng của Securitas.

Rửa tiền và tài trợ khủng bố

Securitas không được tạo điều kiện cho hoạt động rửa tiền hoặc tài trợ khủng bố. Chúng ta cam kết tuân thủ tất cả các nguyên tắc chống rửa tiền và tài trợ khủng bố nói chung hiện hành được quy định trong các công ước và luật liên quan chống tham nhũng, rửa tiền và tài trợ khủng bố, theo tinh thần của Bộ quy tắc.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn phải chắc chắn rằng hành động của bạn không tạo điều kiện cho hoạt động rửa tiền hoặc tài trợ khủng bố.



TÌM HIỂU THÊM::

Chính sách chống hối lộ và chống tham nhũng của Securitas

Xung đột lợi ích

Các quyết định kinh doanh của chúng ta phải luôn dựa trên lý do và tiêu chí khách quan và không bao giờ bị ảnh hưởng bởi các mối quan hệ cá nhân, các hoạt động bên ngoài Securitas hoặc lợi ích tài chính của nhân viên. Xung đột lợi ích có thể tác động đến các quyết định chúng ta đưa ra, gây tổn hại đến thương hiệu và uy tín của chúng ta và tạo ra sự ngờ vực trong và ngoài công ty.

Xung đột lợi ích tồn tại khi lợi ích riêng tư của nhân viên can thiệp theo bất kỳ cách nào vào lợi ích của Securitas. Chẳng hạn, tình huống xung đột có thể phát sinh nếu bạn là một nhân viên thực hiện các hành động hoặc có những lợi ích có thể gây khó khăn cho việc thực hiện công việc của mình một cách khách quan và hiệu quả.

Nhân viên và đối tác kinh doanh phải tránh mọi xung đột lợi ích hoặc xung đột lợi ích được nhận thấy giữa các hoạt động cá nhân và phần thực hiện của mình trong hoạt động kinh doanh của Securitas. Giao dịch kinh doanh giữa Securitas và các bên liên quan đến nhân viên, chẳng hạn như thành viên gia đình, người thân, bạn bè, nhà cung cấp, khách hàng hoặc đối thủ cạnh tranh, chỉ được phép thực hiện trong các trường hợp đặc biệt và sau khi tiến hành “phê duyệt cấp ông”, nghĩa là bởi người quản lý của người quản lý của bạn. Phê duyệt cấp ông cũng được yêu cầu khi các thành viên trong cùng một gia đình được tuyển dụng hoặc có mối quan hệ cá nhân chặt chẽ giữa các nhân viên.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn phải phân tách nhiệm vụ giữa quyết định kinh doanh và lợi ích cá nhân. Quyết định này bao gồm việc không có bất kỳ kết nối kinh doanh cá nhân trực tiếp hoặc gián tiếp nào (chẳng hạn như thông qua thành viên gia đình, người thân hoặc bạn bè) với khách hàng, nhà cung cấp hoặc đối thủ cạnh tranh của chúng ta và chỉ hành động thay mặt Securitas. Nếu một tình huống phát sinh có thể dẫn đến xung đột lợi ích, bạn phải thông báo ngay cho người quản lý hoặc bộ phận pháp lý để được tư vấn. Sự chấp thuận phải đạt được theo nguyên tắc cấp ông, nghĩa là từ người quản lý của người quản lý của bạn.



TÌM HIỂU THÊM::

Hướng dẫn về xung đột lợi ích

Gian lận

Gian lận là khi ai đó cố tình lừa dối người khác hay pháp nhân khác hoặc lạm dụng vị trí của người đó để đạt được lợi ích hoặc lợi thế cho nhân viên hoặc người khác – ví dụ như nhận tiền, dịch vụ hoặc tài sản một cách bất công. Gian lận là tội hình sự ở hầu hết các quốc gia.

Ví dụ về gian lận bao gồm làm sai lệch hoặc thao túng báo cáo tài chính hoặc tài khoản, cố ý làm sai lệch hoặc bỏ qua các giao dịch tài chính hay đánh cắp hoặc sử dụng tài sản của Securitas một cách trái phép.

Trách nhiệm của mỗi Chủ tịch quốc gia, Chủ tịch khu vực, Trưởng phòng chức năng hoặc tương đương là thực hiện và duy trì đủ các biện pháp kiểm soát nội bộ, để truyền đạt những điều này cho nhân viên và đào tạo tất cả nhân viên phù hợp.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn phải luôn hành động với sự trung thực và chính trực đồng thời nhận thức được rằng tất cả các hoạt động gian lận đều bị nghiêm cấm.



TÌM HIỂU THÊM::

Nguyên tắc về gian lận

Đóng góp chính trị, hoạt động chính trị và vận động hành lang

Securitas không đóng góp quỹ, tài sản hoặc dịch vụ của công ty để hỗ trợ pháp nhân chính phủ, tổ chức chính trị, đảng phái hoặc ứng cử viên. Bất kỳ trường hợp ngoại lệ nào phải được Chủ tịch và Giám đốc điều hành của Securitas AB chấp thuận trước.

Nhân viên được tự do tham gia vào đời sống chính trị hợp pháp trong thời gian riêng tư và với tư cách là công dân tư nhân.

Việc vận động hành lang nhằm mục đích ảnh hưởng đến các hành động, chính sách hoặc quyết định của các quan chức, chẳng hạn như các nhà lập pháp hoặc cơ quan quản lý. Việc vận động hành lang có thể được thực hiện bằng cách đóng góp thông tin hoặc ý kiến cho một số quan chức. Các hoạt động vận động hành lang có thể bao gồm cả giao tiếp trực tiếp với các quan chức hoặc hỗ trợ cho các nhà vận động hành lang chuyên nghiệp. Việc vận động hành lang được quy định ở các quốc gia nhất định.

Chỉ những nhân viên được ủy quyền thực hiện mới có thể tham gia vận động hành lang thay mặt cho Securitas. Các hoạt động vận động hành lang phải phù hợp với hoạt động kinh doanh của Securitas và phải luôn tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành. Việc vận động hành lang cũng nên được thực hiện một cách trung thực với sự chính trực và tôn trọng.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn được tự do tham gia vào đời sống chính trị hợp pháp trong thời gian riêng tư và với tư cách là một công dân tư nhân, nhưng bạn không được sử dụng hoặc đồng ý sử dụng bất kỳ quỹ, tài nguyên hoặc phương tiện nào của công ty để hỗ trợ tổ chức chính phủ, tổ chức chính trị, đảng phái hoặc ứng cử viên. Bạn chỉ có thể tham gia vận động hành lang thay mặt cho Securitas nếu bạn được phép làm như vậy.

Làm việc với chính phủ

Một số khách hàng của chúng ta là các cơ quan chính phủ hoặc cơ quan/tổ chức nhà nước và quốc tế. Securitas cam kết mạnh mẽ tuân theo tất cả các luật và quy định áp dụng liên quan đến làm việc với các cơ quan chính phủ và nhà nước, bao gồm các yêu cầu đặc biệt nhất định liên quan đến hợp đồng và giao dịch với chính phủ.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

?

Nếu công việc của bạn liên quan đến làm việc với chính phủ hoặc cơ quan nhà nước, bạn có trách nhiệm phải hết sức thận trọng và nhận thức được các luật, quy định và chính sách có liên quan.

Nhà cung cấp của chúng ta

Securitas làm việc với nhiều nhà cung cấp khác nhau để mua sắm hàng hóa, dịch vụ và thông tin cần thiết cho hoạt động kinh doanh của chúng ta. Do đó, điều quan trọng là chúng ta chọn nhà cung cấp tốt nhất cho công việc và đối xử công bằng với họ. Tất cả các nhà cung cấp và nhà thầu phụ được kỳ vọng sẽ đáp ứng các tiêu chuẩn đạo đức, chất lượng và các tiêu chuẩn khác của Securitas cũng như tuân theo tất cả các luật, quy tắc và quy định có liên quan, bao gồm luật bảo vệ dữ liệu.

Tất cả các loại bồi thường đến hoặc từ các đối tác kinh doanh chỉ được dựa trên việc cung cấp sản phẩm và dịch vụ có thể kiểm chứng.

Các nhà cung cấp cũng phải tuân thủ Bộ quy tắc ứng xử của đối tác kinh doanh của Securitas và mọi thỏa thuận cung cấp phải tuân theo Chính sách hợp đồng của tập đoàn Securitas.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

?

Nếu công việc của bạn liên quan đến hoạt động mua sắm hoặc các mối quan hệ khác với nhà cung cấp, bạn phải đảm bảo rằng các nhà cung cấp của chúng ta sẽ đáp ứng các tiêu chuẩn và kỳ vọng của Securitas cũng như tuân theo tất cả các luật và quy định có liên quan, Bộ quy tắc giá trị và đạo đức của Securitas và Chính sách hợp đồng của tập đoàn Securitas. Bạn phải đảm bảo rằng chúng ta không bao giờ trả tiền cho các dịch vụ hoặc hàng hóa mà chúng ta đã không hoặc sẽ không nhận được.



TÌM HIỂU THÊM::

Bộ quy tắc ứng xử của đối tác kinh doanh của Securitas

Thực hành kinh doanh



Thông tin mật

Thông tin mật bao gồm bí mật kinh doanh và các thông tin được bảo vệ khác. Thông tin đó cũng bao gồm, ví dụ, kế hoạch kinh doanh, thông tin tài chính và thông tin về khách hàng. Việc tiết lộ hoặc mất thông tin như vậy có thể hủy hoại thương hiệu của chúng ta và dẫn đến các bên liên quan mất niềm tin vào chúng ta. Thông tin không công khai thuộc về khách hàng hoặc đối tác kinh doanh của chúng ta mà chúng ta có quyền tiếp cận thông qua hoạt động kinh doanh cũng phải được bảo vệ theo tất cả các yêu cầu của luật pháp và hợp đồng.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn cần đặc biệt cẩn trọng để tránh mọi hành vi sử dụng trái phép hoặc tiết lộ thông tin mật hoặc thông tin độc quyền của Securitas.

Thông tin nội bộ

Thông tin nội bộ là thông tin không công khai (bí mật) về công ty của chúng ta có khả năng ảnh hưởng đến giá cổ phiếu Securitas hoặc các công cụ tài chính khác. Ví dụ về thông tin nội bộ bao gồm thông tin về kết quả tài chính, hoạt động mua lại hoặc dự án lớn. Việc sử dụng thông tin nội bộ cho lợi ích của riêng bạn hoặc của người khác là bất hợp pháp ở nhiều quốc gia.

Securitas được niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán NASDAQ Stockholm và, với tư cách là một công ty được niêm yết, chúng ta tuân thủ tất cả các luật và quy định giao dịch nội gián hiện hành.

Chúng ta không sử dụng hoặc tiết lộ thông tin nội bộ không phù hợp liên quan đến giao dịch chứng khoán.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn không được sử dụng bất kỳ thông tin không công khai nào về Securitas hoặc bất kỳ công ty nào khác nhằm ảnh hưởng đến quyết định của bạn khi giao dịch chứng khoán. Không được chia sẻ thông tin nội bộ với người khác, bao gồm cả các thành viên gia đình, người thân hoặc các bên khác ngoài Securitas.



TÌM HIỂU THÊM::

Chính sách giao dịch nội gián của Tập đoàn Securitas

Quyền riêng tư và bảo vệ dữ liệu

Securitas tôn trọng quyền riêng tư của cá nhân và chúng ta cam kết xử lý dữ liệu cá nhân một cách có trách nhiệm và tuân thủ các luật áp dụng về quyền riêng tư và bảo vệ dữ liệu. Chúng ta cũng phải bảo vệ dữ liệu cá nhân theo chính sách nội bộ, các hướng dẫn và thỏa thuận hợp đồng với khách hàng.

Nguyên tắc quyền riêng tư tổng thể của chúng ta là Tính toàn vẹn của bạn là ưu tiên của chúng tôi. Nguyên tắc dựa trên giá trị này có bốn trụ cột:

xử lý minh bạch; sự chính trực dẫn dắt quyết định của chúng ta; đảm bảo dữ liệu của bạn an toàn; và các nguyên tắc quyền riêng tư được áp dụng tổng thể. Điều này bao gồm có vai trò và trách nhiệm rõ ràng đối với việc quản trị dữ liệu cá nhân được xử lý và tuân thủ các nguyên tắc đạo đức trong việc xử lý dữ liệu cá nhân trong phạm vi Securitas.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn được ủy quyền xử lý dữ liệu cá nhân chỉ khi điều này là bắt buộc đối với đặc thù công việc của bạn. Trong trường hợp đó, bạn phải làm quen và tuân thủ luật pháp và chính sách về quyền riêng tư và bảo vệ dữ liệu có liên quan.



TÌM HIỂU THÊM::

Chính sách quyền riêng tư nội bộ của Tập đoàn Securitas

Bảo vệ tài sản và tài nguyên của Securitas

Securitas có cả tài sản hữu hình và vô hình. Ví dụ về tài sản hữu hình là thiết bị, bất động sản và sản phẩm. Tài sản vô hình bao gồm thương hiệu, nhãn hiệu, bí quyết và bí mật thương mại.

Securitas có một thương hiệu vững mạnh, được xây dựng qua nhiều năm. Toàn bộ giá trị lịch sử lâu đời của chúng ta về cung cấp dịch vụ an ninh chuyên nghiệp được đảm bảo trong nhãn hiệu thương mại Securitas. Securitas phải nỗ lực để bảo vệ thương hiệu và nhãn hiệu của mình và tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ hợp lệ của người khác.

Hệ thống tài sản, tài nguyên và thông tin của Securitas rất quan trọng đối với hoạt động kinh doanh của chúng ta. Chúng ta phải luôn bảo vệ và đảm bảo an toàn cho các hệ thống đó trước hành vi sử dụng trái phép, phá hủy, tiết lộ, làm sai lệch hay xóa bỏ, cho dù do tai nạn, hành vi không chính đáng hay vi phạm sự tin nhiệm. Tài nguyên của Securitas phải được sử dụng có trách nhiệm và không bị lãng phí hoặc lạm dụng. Tài nguyên này bao gồm máy tính và hệ thống liên lạc kỹ thuật số của công ty không được

phép sử dụng cho hành vi giao tiếp không phù hợp, chẳng hạn như các hoạt động bất hợp pháp, quấy rối hoặc hành vi có thể bị coi là xúc phạm hoặc phân biệt đối xử.

Vật tư văn phòng, thiết bị liên lạc điện tử, máy tính, điện thoại di động, hệ thống CNTT và cơ sở chỉ được sử dụng cho mục đích kinh doanh và người dùng không nên có bất kỳ kỳ vọng nào về quyền riêng tư liên quan đến thông tin hoặc liên lạc bằng các công cụ đó. Có thể cho phép sử dụng máy tính và điện thoại di động đã được hạn chế theo chính sách địa phương



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn có trách nhiệm bảo vệ và đảm bảo an toàn cho tài sản, tài nguyên và hệ thống thông tin của Securitas trước vấn đề sử dụng trái phép, thiệt hại, tiết lộ, chuyển hướng hoặc xóa bỏ. Bạn phải sử dụng tài nguyên của Securitas một cách có trách nhiệm và không lãng phí hoặc lạm dụng chúng, bao gồm không sử dụng máy tính, hệ thống CNTT hoặc điện thoại của Securitas để liên lạc hoặc xem tài liệu có thể không phù hợp hoặc tải xuống các chương trình không được chấp thuận. Bạn không được sử dụng máy tính, điện thoại di động, địa chỉ email cá nhân hoặc tương tự cho các vấn đề kinh doanh.

Quản lý thuế

Cách tiếp cận thuế của Securitas sẽ tìm kiếm sự phù hợp với lợi ích lâu dài của tất cả các bên liên quan, bao gồm cả chính phủ, cổ đông, nhân viên và cộng đồng.

Chúng ta phải đáp ứng nghĩa vụ pháp lý là trả đúng số tiền thuế liên quan đến hoạt động và mô hình kinh doanh của mình và không được tham gia vào bất kỳ kế hoạch thuế nào có thể gây tổn hại cho hoạt động kinh doanh, uy tín và các bên liên quan của Securitas. Chúng ta cố gắng đáp ứng các nghĩa vụ là trả các khoản thuế tiền mặt có liên quan và đảm bảo báo cáo cũng như nộp tờ khai thuế của mình một cách chính xác và kịp thời.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn phải tuân thủ tất cả các luật, quy định và chính sách thuế có liên quan và tìm kiếm lời khuyên từ bộ phận tài chính địa phương hoặc bộ phận thuế của Tập đoàn khi cần thiết.



TÌM HIỂU THÊM::

Chính sách thuế của tập đoàn Securitas

Báo cáo và hồ sơ

Securitas công nhận tầm quan trọng của giao tiếp cởi mở với những người chịu ảnh hưởng bởi hoạt động của chúng ta, dù họ là nhân viên, đối tác kinh doanh, khách hàng, nhà đầu tư hay nhà nước và người đại diện của họ. Hành động và lời nói của chúng ta phải luôn phản ánh các giá trị và niềm tin vào thương hiệu của chúng ta.

Cổ phiếu Securitas được niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán NASDAQ OMX Stockholm và mọi thông tin được cung cấp tuân thủ các luật liên quan, quy định giao dịch chứng khoán và bộ quy tắc quản trị doanh nghiệp áp dụng cho hoạt động kinh doanh của chúng ta.

Thông tin doanh nghiệp toàn diện, chính xác và phù hợp luôn có sẵn cho các bên quan tâm và Securitas phải trả lời các câu hỏi một cách kịp thời. Chỉ người phát ngôn được ủy quyền mới được phép phát biểu thay mặt cho công ty.

Tất cả tài liệu báo cáo và kế toán đều phải xác định rõ ràng bản chất thực của các giao dịch kinh doanh, tài sản và nợ phải trả tuân theo quy định liên quan, các yêu cầu kế toán và luật pháp và được cung cấp theo tất cả những gì chúng ta biết. Mục tiêu của chúng ta là trách nhiệm giải trình đầy đủ.

Các tiêu chuẩn kế toán và báo cáo của Securitas được quy định trong chính sách và nguyên tắc của Tập đoàn và trong Cẩm nang báo cáo của Securitas. Chúng ta áp dụng Chính sách truyền thông và thương hiệu của Securitas trong mọi giao tiếp của mình. Các chính sách kiểm soát nội bộ của Securitas nhất quán với Khung tích hợp kiểm soát nội bộ COSO.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn phải đảm bảo rằng tất cả các báo cáo và hồ sơ đều phải đầy đủ, chính xác và không sai hoặc gây hiểu lầm, đồng thời lưu giữ và duy trì hồ sơ và tài liệu theo các yêu cầu hoạt động, pháp lý hoặc hợp đồng.



TÌM HIỂU THÊM::

Chính sách hợp đồng của tập đoàn Securitas, Hướng dẫn báo cáo của Securitas



Môi trường



Securitas phấn đấu để tiến hành hoạt động kinh doanh của mình một cách bền vững với sự tôn trọng và quan tâm đến môi trường và chúng ta cũng phải làm việc theo cách đóng góp cho một tương lai bền vững hơn.

Chúng ta nên liên tục nhắm vào mục đích giảm hoặc giảm thiểu tác động của hoạt động kinh doanh đối với môi trường, đồng thời chúng ta phải tìm cách cải thiện hiệu suất môi trường trong hoạt động của mình. Các mục tiêu về phát thải từ xe của công ty sẽ được quy định trong Chính sách môi trường của tập đoàn Securitas. Chúng ta phải tuân thủ hoặc đáp ứng vượt yêu cầu về môi trường được đặt ra bởi luật pháp, quy định và thỏa thuận quốc tế hiện hành.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

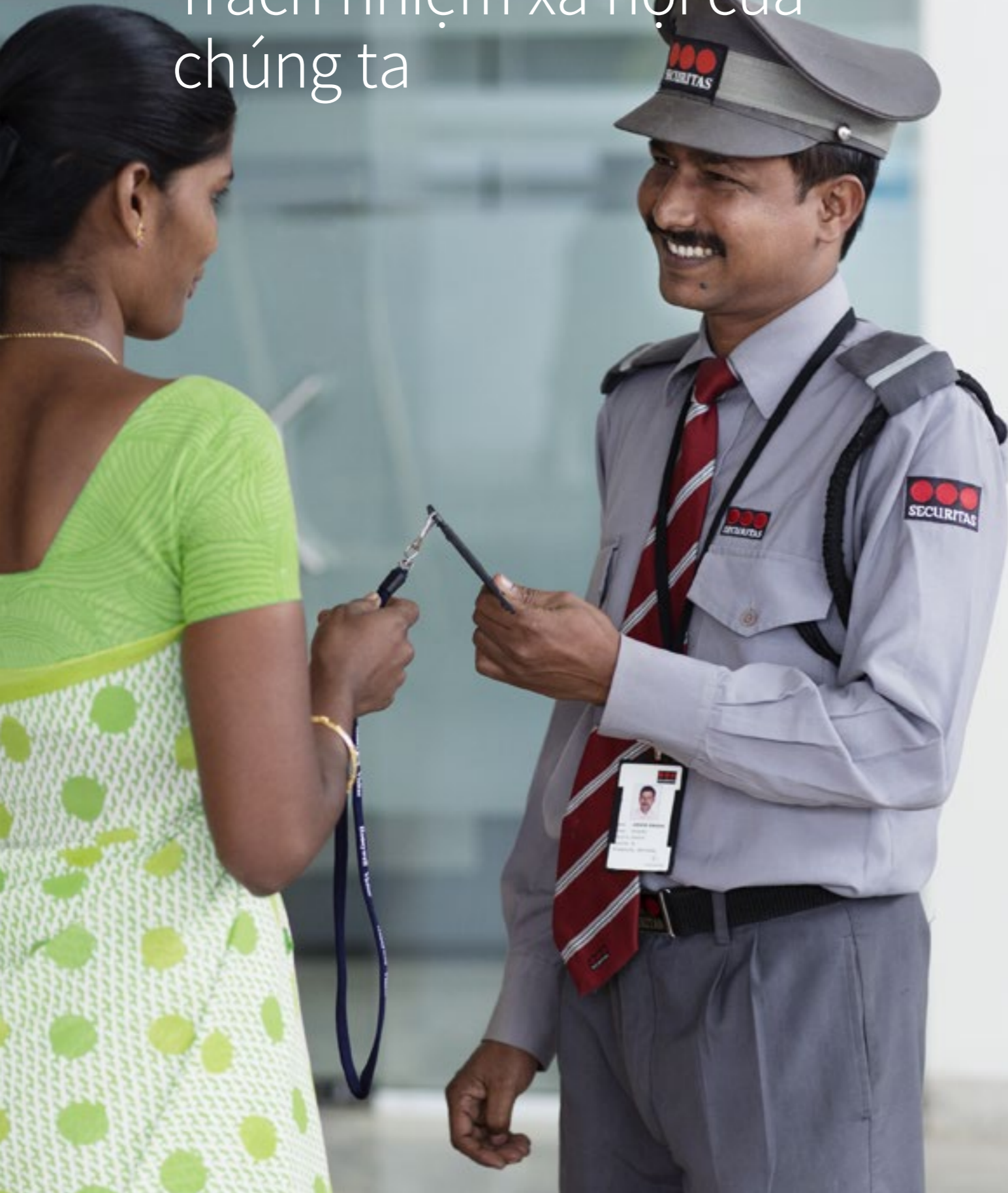
Bạn phải góp phần giảm thiểu tác động môi trường của Securitas bằng cách giảm tiêu thụ tài nguyên, khí thải và chất thải cũng như góp phần cải thiện hiệu suất môi trường của chúng ta.



TÌM HIỂU THÊM::

Chính sách môi trường của tập đoàn Securitas

Trách nhiệm xã hội của chúng ta



Tham gia vào cộng đồng

Mục đích của Securitas là “Giúp thế giới của bạn trở nên an toàn hơn”. Chúng ta đóng một vai trò quan trọng trong xã hội, mang đến sự bảo mật và an toàn một cách bền vững. Chúng ta cam kết trở thành công dân doanh nghiệp gương mẫu ở bất cứ nơi nào chúng ta tiến hành kinh doanh và chúng ta nhận ra tầm quan trọng của hoạt động đối thoại xã hội chủ động và liên tục với tất cả các bên liên quan. Thông qua các pháp nhân của mình, chúng ta tương tác với các cộng đồng địa phương và nỗ lực đóng góp cho sự phát triển tích cực của họ. Chúng ta khuyến khích các hoạt động đầu tư của cộng đồng địa phương, khu vực và toàn cầu phù hợp với mục đích, chiến lược và giá trị của mình.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn được khuyến khích đóng góp cho cộng đồng địa phương thông qua công việc của mình tại Securitas. Bạn phải đảm bảo rằng các hoạt động phù hợp với giá trị và chính sách của Securitas.

Bảo trợ

Các hoạt động bảo trợ của Securitas nên được tích hợp với các hoạt động truyền thông khác của chúng ta để làm nổi bật thương hiệu Securitas cao cấp. Hoạt động bảo trợ phải được tổ chức tốt và dựa trên Bộ quy tắc giá trị và đạo đức của Securitas cũng như nguyên tắc thương hiệu của chúng ta.

Mục tiêu là hoạt động bảo trợ sẽ đóng góp vào hình ảnh tích cực của công ty, củng cố thương hiệu và khiến nhân viên cảm thấy tự hào khi làm việc cho Securitas. Chúng ta phải luôn liên kết hoạt động bảo trợ với hoạt động kinh doanh của mình.

Tất cả các hoạt động bảo trợ đều phải được bảo đảm bởi thỏa thuận bằng văn bản. Thỏa thuận phải có sự chấp thuận của các chuyên gia pháp lý địa phương, phù hợp với luật pháp địa phương và các quy định về thuế.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Bạn có trách nhiệm nắm rõ những hoạt động Securitas có thể bảo trợ. Bạn cũng phải đảm bảo rằng hoạt động bảo trợ không phải là một hình thức tham nhũng tiềm ẩn – ví dụ: khi bạn được yêu cầu đóng góp cho một tổ chức cụ thể, chẳng hạn như tổ chức từ thiện của một cá nhân hoặc cơ quan chính phủ, để bảo đảm cho hợp đồng.



TÌM HIỂU THÊM::

Chiến lược và nguyên tắc bảo trợ của Securitas (trong Cổng thông tin thương hiệu)

Áp dụng và tuân thủ



Chủ tịch bộ phận, Trưởng phòng chức năng hoặc tương đương sẽ chịu trách nhiệm đảm bảo việc thực thi Bộ quy tắc trong bộ phận, vùng hoặc khu vực chịu trách nhiệm của mình. Chủ tịch quốc gia, Chủ tịch khu vực hoặc tương đương, cùng với người chịu trách nhiệm tuân thủ, có trách nhiệm cuối cùng đối với việc thực thi đúng Bộ quy tắc của tất cả nhân viên và đối tác kinh doanh trong lãnh thổ tương ứng của họ. Việc này bao gồm cả hoạt động ký kết Bộ quy tắc bởi tất cả nhân viên và đào tạo tất cả nhân viên theo Bộ quy tắc.

Bộ quy tắc cũng phải được truyền đạt và áp dụng đến mức độ tối đa có thể ở tất cả các mối quan hệ đối tác kinh doanh.

Việc áp dụng và tuân thủ Bộ quy tắc sẽ được giám sát liên tục như một phần của quy trình quản lý rủi ro quốc gia và quy trình Quản lý rủi ro doanh nghiệp. Bộ quy tắc sẽ được xem xét lại hàng năm. Ban giám đốc Securitas AB có trách nhiệm cuối cùng đối với Bộ quy tắc.

Mô tả chi tiết hơn về quy trình báo cáo, mục đích và tác dụng của nó có thể được tìm thấy trong Chính sách báo cáo chính trực của Securitas.



ĐIỀU NÀY CÓ Ý NGHĨA GÌ ĐỐI VỚI BẠN?

Mỗi nhân viên, cán bộ và giám đốc của Securitas có trách nhiệm đọc, hiểu và tuân thủ Bộ quy tắc. Bạn cũng có trách nhiệm báo cáo các hành vi sai trái/không tuân thủ bị nghi ngờ hoặc đã biết về Bộ quy tắc.

